

課題分析の基礎項目

1. 採用した労働者に占める

女性労働者の割合(区)

		全区		
		直接	間接	合計
22年度	全体	4	4	8
	女性	0	0	0
	率	0.0%	0.0%	0.0%
23年度	全体	4	5	9
	女性	0	0	0
	率	0.0%	0.0%	0.0%
24年度	全体	0	0	0
	女性	0	0	0
	率	-	-	-
25年度	全体	0	2	2
	女性	0	2	2
	率	-	100.0%	100.0%

2. 管理職に占める女性労働者の割合

		管理職				監督者		
		部長	次長	課長		G長	リーダー	
22年度	全体	4	4	6	14	31	50	81
	女性	0	0	0	0	0	5	5
	率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	6.2%
23年度	全体	5	4	10	19	31	44	75
	女性	0	0	0	0	0	4	4
	率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	5.3%
24年度	全体	7	4	10	21	32	28	60
	女性	0	0	0	0	1	4	5
	率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.1%	14.3%	8.3%
25年度	全体	7	4	10	21	33	31	64
	女性	0	0	0	0	2	1	3
	率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.1%	3.2%	4.7%

3. 労働者に占める女性労働者の割合(区)(派)

		正社員		パート・アルバイト		派遣社員		全区		
		直接	間接	直接	間接	直接	間接	直接	間接	合計
22年3月	全体	163	142	0	12	70	10	233	164	397
	女性	10	25	0	10	5	1	15	36	51
	率	6.1%	17.6%	-	83.3%	7.1%	10.0%	6.4%	22.0%	12.8%
23年3月	全体	141	137	0	12	59	8	200	157	357
	女性	7	26	0	8	3	1	10	35	45
	率	5.0%	19.0%	-	66.7%	5.1%	12.5%	5.0%	22.3%	12.6%
24年3月	全体	118	137	0	10	92	14	210	161	371
	女性	7	26	0	8	4	1	11	35	46
	率	5.9%	19.0%	-	80.0%	4.3%	7.1%	5.2%	21.7%	12.4%
25年3月	全体	109	142	0	10	83	11	192	163	355
	女性	7	25	0	8	2	1	9	34	43
	率	6.4%	17.6%	-	80.0%	2.4%	9.1%	4.7%	20.9%	12.1%

4. 男女の平均継続勤務年数の差異

(年度4月1日時点)

		全区		
		直接	間接	合計
22年度	男性	14.1	21.9	17.4
	女性	9.1	11.4	10.7
23年度	男性	16.2	20.8	18.7
	女性	9.0	11.9	11.3
24年度	男性	16.5	21.0	18.9
	女性	9.1	11.0	10.7
25年度	男性	17.3	22.8	20.2
	女性	10.7	12.2	11.9

5. 労働者の一月当たりの平均残業時間

(年度4月1日～3月31日)

		全区		
		直接	間接	合計
22年度	男性	27.4	12.7	20.4
	女性	2.8	2.9	2.8
23年度	男性	33.1	16.4	24.1
	女性	6.8	4.2	4.8
24年度	男性	33.6	17.2	25.0
	女性	8.9	4.1	5.1
25年度	男性	-	-	-
	女性	-	-	-

<23年度追加項目>

6. 男女の賃金の差異

*通勤手当を除く

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合		
	正社員	パート・アルバイト	全区
22年度(2022年4月1日～2023年3月31日)	65.0%	72.0%	55.2%
23年度(2023年4月1日～2024年3月31日)	62.0%	65.7%	53.0%
24年度(2024年4月1日～2025年3月31日)	63.1%	89.5%	53.8%

* 残業手当、世帯主手当、時短勤務等を含んだ賃金の比較となります。

<24年度追加項目>

7. 育休取得率

		対象者	取得者	取得率
22年度	男性	3	0	0%
	女性	1	1	100%
23年度	男性	6	0	0%
	女性	2	2	100%
24年度	男性	3	2	67%
	女性	0	0	0%
25年度	男性	-	-	-
	女性	-	-	-
	全体	15	5	33%
	男性	12	2	17%
	女性	3	3	100%